

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCŮ SPOLEČNOSTI PRUTEX s.r.o.

K čemu slouží etický kodex?

Etický kodex je nástrojem, který pomáhá zajišťovat, aby každodenní aktivity společnosti a jednání všech jejích zaměstnanců odpovídalo stanoveným zásadám. Jde o soubor konkrétních pravidel, které vycházejí z hodnot a principů společnosti a vymezují standard profesionálního jednání.

Proč mít etický kodex?

- Kodex vymezuje hranice žádoucího chování pro pracovníky firmy. Signalizuje, že společnost a její zaměstnanci usilují o etické postupy.
- Usnadňuje rozhodování. Jednoznačně vymezené zásady usnadňují orientaci a usměrňují chování zaměstnanců.
- Závazek dodržování stanovené principy zvyšuje důvěryhodnost společnosti. Písemný kodex, který je aktivně prosazován a dodržován, pomáhá vytvářet atmosféru důvěry. To se odrazí v kvalitě vztahů se zákazníky a obchodními partnery.

Článek 1 **Úvodní ustanovení**

Zaměstnanci společnosti PRUTEX s. r. o. se zavazují dodržovat ustanovení „kodexu kvality a profesní etiky“ (dále jen kodexu).

Článek 2 **Vztahy k zákazníkovi**

1. Nerozlišujeme zákazníky podle velikosti zakázky, i obratově nejmenší klient si zaslouží naší plnou pozornost.
2. Slibujeme zákazníkovi jen to, co jsme sami schopni splnit.
3. Nezneužijeme neznalost klienta k nepřiměřeným ziskům a k záměrným podstatným charakteristik zakázky.
4. Zákazník a jeho nároky a požadavky jsou impulsem pro neustálé zdokonalování postupů a metod uplatňovaných v naší společnosti.
5. Respektujeme důvěrný charakter jednání se zákazníkem, informace jím poskytnuté nepoužijeme bez jeho souhlasu při jiné zakázce nebo činnosti. O skutečnostech týkajících se klienta zachováváme mlčenlivost.

Článek 3 **Vztahy k dodavatelům**

1. Dodržujeme lhůty splatnosti.
2. Udržíme dlouhodobé vztahy a loajalitu k dodavatelům.
3. Jsme-li spokojeni, vždy rádi doporučíme naše dodavatele jiným obchodním partnerům.

Článek 4

Vztahy mezi zaměstnanci a vztah k profesi

1. Věříme v liberální podnikatelskou ekonomiku. Jsme otevřeni novým myšlenkám a nápadům.
2. Příjemné vystupování a snaha každému pomoci je samozřejmou součástí každého zaměstnance.
3. Každý zaměstnanec se vyvaruje takových způsobů a jednání, které by znevážili činnost firmy.
4. Zaměstnanec při výkonu své činnosti pracuje kvalitně, dodržuje technologické postupy a dbá na dodržování norem a předpisů
5. Každý zaměstnanec se řídí tímto kodexem.

Článek 5 Závěrečná ustanovení

1. Tento kodex byl schválen vedením společnosti a nabyl účinnosti 1. 1. 2014.

František Tesařík
ředitel společnosti

Tomáš Bršlica
obchodní ředitel společnosti

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCŮ společnosti PRUTEX s. r. o.

Článek 1 Úvodní ustanovení

Zaměstnanci společnosti PRUTEX s.r.o. se zavazují dodržovat ustanovení „kodexu kvality a profesní etiky“ (dále jen kodexu).

Článek 2 Vztahy k zákazníkovi

1. Nerozlišujeme zákazníky podle velikosti zakázky, i obratově nejmenší klient si zaslouží naší plnou pozornost.
2. Slibujeme zákazníkovi jen to, co jsme sami schopni splnit.
3. Nezneužijeme neznalost klienta k nepřiměřeným ziskům a k záměnám podstatných charakteristik zakázky.
4. Zákazník a jeho nároky a požadavky jsou impulsem pro neustálé zdokonalování postupů a metod uplatňovaných v naší společnosti.
5. Respektujeme důvěrný charakter jednání se zákazníkem, informace jím poskytnuté nepoužijeme bez jeho souhlasu při jiné zakázce nebo činnosti. O skutečnostech týkajících se klienta zachováváme mlčenlivost.

Článek 3 Vztahy k dodavatelům

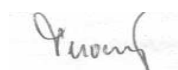
1. Dodržujeme lhůty splatnosti.
2. Udržujeme dlouhodobé vztahy a loajalitu k dodavatelům.
3. Jsme-li spokojeni, vždy rádi doporučíme naše dodavatele jiným obchodním partnerům.

Článek 4 Vztahy mezi zaměstnanci a vztah k profesi

1. Věříme v liberální podnikatelskou ekonomiku. Jsme otevřeni novým myšlenkám a nápadům.
2. Příjemné vystupování a snaha každému pomoci je samozřejmou součástí každého zaměstnance.
3. Každý zaměstnanec se vyvaruje takových způsobů a jednání, které by znevážili činnost společnosti.
4. Zaměstnanec při výkonu své činnosti pracuje kvalitně, dodržuje technologické postupy a dbá na dodržování norem a předpisů
5. Každý zaměstnanec se řídí tímto kodexem.

Článek 5 Závěrečná ustanovení

Tento kodex byl schválen vedením společnosti a nabyl účinnosti 1. 1. 2014.



František Tesařík
ředitel společnosti



Tomáš Bršlica
obchodní ředitel společnosti